

Provvedimento 7 maggio 2024 - Dipartimento organizzazione giudiziaria - Selezione pubblica, per titoli ed esami su base distrettuale, per il reclutamento a tempo determinato, di complessive 5.410 unità - Scorrimento graduatorie

7 maggio 2024

m_dg.DOG.07/05/2024.0008560.ID

**Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Il Direttore Generale**

VISTO il Testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modificazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686, relativo alle norme di esecuzione del Testo unico di cui sopra e successive modificazioni;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante «Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante «Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate»;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante «Norme per il diritto al lavoro dei disabili» e in particolare gli articoli 3 e 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo a favore delle categorie protette;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante «Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione delle pubbliche amministrazioni»;

VISTO il decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, recante «Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari», convertito, con modificazioni, nella legge 11 agosto 2014, n. 114, e in

particolare l'articolo 50, comma 1, che introduce l'articolo 16-octies del decreto-legge 18 ottobre 2012, n. 179, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 dicembre 2012, n. 221;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante «Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche»;

VISTI i vigenti Contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al Comparto ministeri;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", con particolare riferimento agli articoli 13 e ss., nonché all'Allegato II, che, allocando le necessarie risorse finanziarie, disciplina le modalità di reclutamento di personale a tempo determinato per il supporto alle linee progettuali per la giustizia del P.N.R.R., al fine di assicurare la piena operatività dell'ufficio per il processo e di supportare le linee di progetto di competenza del Ministero della Giustizia, autorizzando, per il periodo 2021-2026, con contratto di lavoro a tempo determinato della durata massima di trentasei mesi, con decorrenza non anteriore al 1° gennaio 2022, il reclutamento di un contingente massimo di 5.410 unità di personale amministrativo non dirigenziale, così ripartito: 1.660 unità complessive per i profili di Area III, fascia economica F1, 750 unità complessive per i profili di Area II fascia economica F2 e 3.000 unità per i profili di Area II fascia economica F1;

VISTO anche l'articolo 14, comma 11 del predetto decreto-legge che dispone:

"Qualora una graduatoria risultasse incapiente rispetto ai posti messi a concorso per un profilo in un singolo distretto o in un singolo circondario, l'amministrazione potrà coprire i posti non assegnati mediante scorrimento delle graduatorie degli idonei non vincitori del medesimo profilo nel distretto";

VISTO il decreto legislativo 10 ottobre 2022, n. 150 - Attuazione della legge 27 settembre 2021, n. 134, recante delega al Governo per l'efficienza del processo penale, nonché in materia di giustizia riparativa e disposizioni per la celere definizione dei procedimenti giudiziari ed, in particolare, il Titolo IV rubricato "Disciplina organica della giustizia ripartiva";

VISTO il decreto-legge 2 marzo 2024 n. 19, in corso di conversione, recante «Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (P.N.R.R.)», che ha introdotto modifiche e integrazioni alla disciplina del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

VISTO il Concorso pubblico, per titoli ed esami, su base distrettuale, per il reclutamento a tempo determinato di 1.660 unità di personale non dirigenziale dell'Area funzionale terza, Fascia economica F1, da inquadrare tra il personale del Ministero della Giustizia, bandito dalla Commissione interministeriale RIPAM e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - IV Serie Speciale - "Concorsi ed Esami" n. 26 del 1° aprile 2022;

VISTO il Concorso pubblico, per titoli ed esami, su base distrettuale, per il reclutamento a tempo determinato di 750 unità di personale non dirigenziale dell'Area funzionale seconda, Fascia economica F2 e di 3.000 unità di personale non dirigenziale dell'Area funzionale seconda, Fascia economica F1, da inquadrare tra il personale del Ministero della Giustizia, bandito dalla Commissione interministeriale RIPAM e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - IV Serie Speciale - "Concorsi ed Esami" n. 26 del 1° aprile 2022;

VISTE le delibere n. 13 e 14 con le quali la Commissione interministeriale per l'attuazione del Progetto Ripam ha nominato le Commissioni esaminatrici per le procedure concorsuali di cui ai bandi sopra riportati;

VISTE le graduatorie definitive di merito e dei vincitori e idonei, relative ai bandi concorsuali di cui sopra di Area II e III, redatte dalle Commissioni esaminatrici nelle sedute del 14, 15 e 20 settembre 2022, validate dalla Commissione interministeriale per l'attuazione del Progetto Ripam e pubblicate sui siti istituzionali di Formez P.A. e del Ministero della Giustizia;

VISTI i provvedimenti di assunzione dei vincitori delle procedure di area II e III, nei diversi distretti e l'immissione in servizio dei sottoscrittori del contratto del 21 novembre 2022;

VISTI i verbali delle sessioni straordinarie di dicembre 2022, marzo e aprile 2023, nelle quali, le Commissioni di concorso, in autotutela o in esecuzione di provvedimenti giudiziari, hanno assunto determinazioni che hanno inciso le graduatorie dei profili di Tecnico di edilizia senior, area III-F1, Analista di organizzazione, area III-F1, Tecnico di amministrazione, area III-F1 e Operatore data

entry, area II-F1, comportando il ricollocamento dei candidati interessati e, in alcuni casi, l'assunzione degli stessi;

VISTO il provvedimento del 14 aprile 2023 recante protocollo n. 6398.ID, con il quale, nell'ambito delle procedure concorsuali in parola, è stato disposto lo scorrimento delle graduatorie di merito ancora capienti, così come formulate, approvate e modificate, nei profili e presso i distretti di corte d'appello indicati nello stesso provvedimento, per un numero complessivo di posti resi disponibili, pari a 594;

VISTI i provvedimenti recanti protocollo numero m_dg.DOG.09/05/2023.0007575.ID e numero m_dg.DOG.12/05/2023.0007856.ID, con i quali si è disposto di assumere i candidati risultati assegnatari di sede, così come meglio individuati negli stessi provvedimenti, rispettivamente, nei diversi distretti dislocati sul territorio nazionale e presso il Distretto "Cassazione/Amministrazione Centrale";

VISTO il provvedimento n. m_dg.DOG.14/06/2023.0009816.ID, con il quale è stato disposto lo scorrimento delle graduatorie ancora capienti unificate su base di punteggio, a vantaggio dei profili e dei distretti mancanti di graduatoria o con graduatoria incapiente che, per tale ragione, non sono stati interessati dal primo scorrimento e il provvedimento n. m_dg.DOG.23/06/2023.0010390.ID, con il quale è stata disposta l'assunzione delle unità risultate assegnatarie di sede all'esito della procedura di scelta;

VISTI i provvedimenti prot. n. 15593.ID del 17 ottobre 2023 e prot. n. 0016141.ID del 27 ottobre 2023 con i quali, nell'ambito del concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 750 unità di personale non dirigenziale dell'Area funzionale seconda, Fascia economica F2 e di 3.000 unità di personale non dirigenziale dell'Area funzionale seconda, Fascia economica F1, è stato disposto, dapprima, lo scorrimento integrale della graduatoria del Distretto di Corte d'Appello di Napoli del profilo di Area II Fascia F1, Operatore Data Entry e, in seguito, l'assunzione dei candidati risultati assegnatari di sede a seguito della procedura di scelta;

VISTI i provvedimenti prot. n. 4235.ID del 16 febbraio 2024 e prot. n. 05082 del 5 marzo 2024 con i quali, nell'ambito del concorso pubblico per titoli ed esami, su base distrettuale, per il reclutamento a tempo determinato, di 1.660 unità di personale non dirigenziale dell'Area funzionale terza, Fascia economica F1, da inquadrare tra il personale del Ministero della Giustizia, è stato disposto, dapprima, lo scorrimento delle graduatorie ancora capienti e, poi, l'assunzione dei candidati risultati assegnatari di sede a seguito della procedura di scelta;

VISTO, a seguito dell'effettiva immissione in servizio degli assunti, il numero dei posti vacanti e disponibili, nei distretti con graduatoria capiente, che possono essere oggetto di copertura attraverso una procedura di scorrimento, unitamente ai mancati possessi per ciascun distretto e per ciascun profilo di concorso nonché le dimissioni del personale;

RILEVATO che tra i profili concorsuali di Area seconda, residuano graduatorie ancora capienti per le figure professionali di Operatore data entry, già area II, F1 e di Tecnico di edilizia junior, già area II, F2;

RILEVATO altresì, per quanto attiene ai profili concorsuali di Area terza, limitatamente alle figure professionali diverse da quella di Tecnico di amministrazione e, precisamente, per i profili di Analista di Organizzazione, di Tecnico di edilizia senior, già area III, F1 e di Tecnico di contabilità senior, già area III, F1, che residuano graduatorie ancora capienti;

RITENUTA l'opportunità di legittimare, in ogni possibile profilo concorsuale, tutti gli idonei non vincitori presenti in dette graduatorie, a partecipare ad un nuovo scorrimento, ove possibile distrettuale o, diversamente, anche a vantaggio dei distretti limitrofi mediante graduatoria unificata ove non vi siano posti disponibili nei distretti di riferimento (nella specie profilo di Tecnico di edilizia senior);

VISTO il numero di idonei ancora presente nelle graduatorie distrettuali relative al profilo di **Operatore data entry** e la possibilità di aumentare, per ciascun distretto, il numero di sedi da rendere disponibile per la procedura di scelta della sede propedeutica all'assunzione, in considerazione delle esigenze degli uffici di esecuzione penale esterna (U.E.P.E.), ricompresi nei distretti e nelle circoscrizioni di competenza del Dipartimento dell'Organizzazione giudiziaria;

VISTA, ancora, la possibilità di ulteriormente aumentare il numero di sedi per lo scorrimento nel profilo di Operatore data entry e, di conseguenza, il numero di unità da assumere, a copertura delle vacanze sussistenti negli altri profili concorsuali di area seconda – benché di fascia economica II - ormai privi di idonei o con numero di idonei insufficiente rispetto alle scoperture - ad eccezione del profilo di tecnico di edilizia junior, in ragione delle peculiarità professionali, in virtù del principio della flessibilità tra profili, rilevabile dalla Council Implementing Decision e degli Operational arrangements, così come rivisti anche alla luce delle nuove proposte avanzate dal Ministero della Giustizia (Investment 1.8 - Human capital; Addendum to the Recovery and Resilience Plan);

RITENUTO, in ordine alle modalità di scorrimento, per il profilo di Operatore data entry, stante l'esiguo numero di distretti interessati, di poter procedere ad acquisire la scelta della sede degli interessati, preliminarmente rispetto all'assunzione mediante scorrimento a favore dei distretti di corte d'appello con graduatorie ancora capienti, attraverso la compilazione e l'inoltro di apposito modulo, raggiungibile tramite link di collegamento che il candidato riceverà all'indirizzo di posta elettronica (fornito nella domanda di partecipazione), unitamente alle indicazioni circa le modalità e i termini di inoltro;

DATO ATTO, per il profilo di **Tecnico di edilizia junior**, stante l'esiguo numero di idonei e dei distretti interessati, nella specie tre idonei rispettivamente nei distretti di Ancona (Marco Tarantino), Catania (Salvatore La Piana) e Messina (Giovanni Guerrera), di aver già provveduto a proporre l'assunzione agli idonei presenti in graduatoria, precisamente: assunzione fuori distretto al candidato presente nella graduatoria del Distretto di Corte d'appello di Ancona, in quanto città non sede di progetti programmati d'intervento sul patrimonio immobiliare in ambito P.N.R.R.; assunzione fuori distretto al candidato presente nella graduatoria del Distretto di Corte d'appello di Catania, poiché non presenti in tale distretto posti vacanti e disponibili; assunzione distrettuale a vantaggio del candidato presente nella graduatoria del Distretto di Corte d'appello di Messina;

DATO ATTO, altresì, che tutti gli idonei residui delle graduatorie del profilo di Tecnico di edilizia junior, ritualmente contattati, hanno rifiutato la proposta di essere assunti nel proprio distretto (Giovanni Guerrera) o in una delle sedi fuori dal proprio distretto (Marco Tarantino e Salvatore La Piana), rese disponibili per la scelta dall'Amministrazione;

VISTO il numero di idonei ancora presente nella graduatoria relativa al profilo di **Analista di Organizzazione** e la possibilità di aumentare il numero di posti disponibili per lo scorrimento in detto profilo, a copertura delle vacanze sussistenti nel profilo di tecnico di amministrazione la cui graduatoria per il Distretto "Amministrazioni centrali" risulta essere esaurita, e ciò in virtù del principio della flessibilità tra profili, rilevabile dalla Council Implementing Decision e degli Operational arrangements, così come rivisti anche alla luce delle nuove proposte avanzate dal Ministero della Giustizia (Investment 1.8 - Human capital; Addendum to the Recovery and Resilience Plan);

RITENUTO, in ordine alle modalità di scorrimento, per il profilo di Analista di Organizzazione, stante l'esiguo numero di idonei interessati, nonché in considerazione del fatto che a poter essere opzionato da parte dei candidati è unicamente il Distretto di "Cassazione - Amministrazione Centrale", di poter procedere ad acquisire la manifestazione di interesse all'assunzione attraverso la compilazione e l'inoltro di apposito modulo, raggiungibile tramite link di collegamento che il candidato riceverà all'indirizzo di posta elettronica (fornito nella domanda di partecipazione), unitamente alle indicazioni circa le modalità e i termini di inoltro;

RILEVATO per il profilo di **Tecnico edilizia senior**, l'opportunità di procedere ad un nuovo scorrimento per quei distretti mancanti di graduatoria o con graduatoria incapiante - anche in considerazione del fatto che in detto profilo è possibile procedere allo scorrimento unicamente a vantaggio di quei distretti in cui sono presenti progetti di intervento sul patrimonio immobiliare, nell'ambito del P.N.R.R. - coinvolgendo gli idonei residui di diversi distretti, unificati su base punteggio conseguito, nel rispetto dei criteri preferenziali di cui al bando, in un'unica graduatoria per profilo;

RITENUTO, in ordine alle modalità di scorrimento, per il profilo di Tecnico di edilizia senior, stante l'esiguo numero di idonei e dei distretti interessati, nonché in considerazione del fatto che a poter essere opzionate da parte dei candidati, sono unicamente le città sede di Corte d'appello di quei distretti in cui sono programmati progetti d'intervento sul patrimonio immobiliare in ambito P.N.R.R., di poter procedere ad acquisire la manifestazione di interesse all'assunzione attraverso la compilazione e l'inoltro di apposito modulo, raggiungibile tramite link di collegamento che il candidato riceverà all'indirizzo di posta elettronica (fornito nella domanda di partecipazione), unitamente alle indicazioni circa le modalità e i termini di inoltro;

DATO ATTO che per il profilo di **Tecnico di contabilità senior**, stante la sussistenza di una sola graduatoria capiente (Distretto di Corte d'appello di Caltanissetta) recante un solo idoneo (Angelo Nobile), si è già provveduto a proporre l'assunzione al suddetto presso un distretto differente da quello di partecipazione in ragione della mancanza in tale distretto di posti vacanti e disponibili;

DATO ATTO, altresì, dell'espressa rinuncia del Sig. Angelo Nobile ad essere assunto nel profilo di Tecnico di contabilità senior, area III, F 1, in uno dei distretti proposti dall'Amministrazione;

RILEVATO pertanto che, stante quanto sopra, è possibile ed opportuno procedere allo scorrimento delle graduatorie, nel rigoroso rispetto dell'ordine di graduatoria e del principio della par condicio tra i candidati, mediante compilazione e inoltro di apposito modulo tramite link di collegamento, così come segue:

1. Scorrimento distrettuale delle relative graduatorie ancora capienti:
 - per l'Area II nel profilo di Operatore di data entry;
 - per l'Area III nel profilo di Analista di organizzazione.
2. Scorrimento a base di graduatoria unificata per punteggio degli idonei ancora residui, a vantaggio dei distretti privi di graduatoria capiente e che siano, al contempo, sede di programmati progetti d'intervento sul patrimonio immobiliare in ambito P.N.R.R.:
 - per l'Area III nel profilo di Tecnico di edilizia senior;

RITENUTO che, salvo comprovate difficoltà tecniche da valutarsi discrezionalmente a cura dell'Amministrazione, la mancata manifestazione di interesse a scegliere la sede (mancato accesso alla piattaforma di scelta) o ad essere assunti (mancato inoltro del format), secondo le modalità sopra descritte, sono da considerarsi come "rinuncia" alla sottoscrizione del contratto;

RITENUTO, altresì, che l'assegnazione finale delle sedi avverrà nel limite dei posti effettivamente disponibili, tenendo in considerazione le opzioni di scelta dei candidati, ove richieste, nel rispetto dell'ordine della graduatoria e delle disposizioni della legge n. 104/1992;

PRECISATO che, con riferimento al profilo di **Operatore data entry**, alla luce di esigenze organizzative discrezionalmente valutate dalla sola Amministrazione, nell'assoluto rispetto della sede scelta, i candidati assegnati agli Uffici giudiziari potrebbero dover svolgere le proprie funzioni anche presso gli uffici E.P.E., secondo specifiche da dettagliarsi in contratto;

DISPONE

In ragione di tutto quanto sopra, nell'ambito dei concorsi pubblici per titoli ed esami, su base distrettuale, per il reclutamento a tempo determinato, di 1.660 unità di personale non dirigenziale dell'Area funzionale terza, Fascia economica F1, di 750 unità di personale non dirigenziale dell'Area funzionale seconda, Fascia economica F2 e di 3.000 unità di personale non dirigenziale dell'Area funzionale seconda, Fascia economica F1, da inquadrare tra il personale del Ministero della Giustizia, **lo**

scorrimento delle graduatorie ancora capienti, anche unificate su base punteggio (Tecnico di edilizia senior), nei profili concorsuali di area II e III, a vantaggio dei Distretti di Corte d'appello di seguito meglio indicati.

Sono legittimati a partecipare alla procedura di scorrimento in parola, **tutti gli idonei**, ad oggi non vincitori, **ricompresi nelle singole graduatorie di merito qui di interesse**, riportati, nella tabella di seguito, nel numero e per ciascun distretto di riferimento.

I candidati legittimati partecipano a copertura dei posti resi disponibili in ciascun Distretto, aumentati per i profili di Operatore data entry e Analista di organizzazione nei termini meglio dettagliati in premessa, per un totale complessivo di posti pari a **n. 644 posti**, riportati, nella tabella di seguito, così formati: n. 607 posti per Operatore di data entry area II, F1; n. 17 posti per Analista di organizzazione area III, F1; n.20 posti per Tecnico di edilizia senior, area III, F1.

AREA	PROFILI CONCORSAI IN SCORRIMENTO	DISTRETTO	NUMERO POSTI	NUMERO IDONEI
II	Operatore data-entry	Bari	61	41
II	Operatore data-entry	Cagliari	49	44
II	Operatore data-entry	Caltanissetta	11	22
II	Operatore data-entry	Catania	54	86
II	Operatore data-entry	Catanzaro	62	57
II	Operatore data-entry	Lecce	42	27
II	Operatore data-entry	Messina	27	25
II	Operatore data-entry	Palermo	76	84
II	Operatore data-entry	Reggio Calabria	37	16
II	Operatore data-entry	Roma	164	50
II	Operatore data-entry	Salerno	24	9
III	Analista di organizzazione	Amministrazione centrale	17	15
III	Tecnico di edilizia senior	Bologna	3	43
		Brescia	1	
		Cagliari	1	
		Genova	3	
		Milano	6	
		Palermo	1	
		Torino	4	
		Venezia	1	

Dispone, altresì, la pubblicazione sul sito istituzionale del Ministero della Giustizia, degli elenchi dei Distretti, dei profili concorsuali, delle sedi disponibili e degli idonei non vincitori legittimati a partecipare alla procedura di scorrimento di cui al presente provvedimento, unitamente alla pubblicazione delle modalità e tempi di partecipazione allo scorrimento.

Manda all'Ufficio III – Concorsi e Inquadramenti per i seguiti di competenza.

Il Direttore Generale
Mariaisabella Gandini